

КОПІЯ

ПОГОДЖУЮ
Директор Департаменту освіти
і науки Сумської обласної
державної адміністрації
Вікторія ГРОБОВА
року



ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом ректора Сумського
національного аграрного
університету
№ 508-к «01» 12 2020 р

ПОЛОЖЕННЯ
про навчально-практичний центр
інженерно-технологічного факультету
Сумського національного аграрного університету
(нова редакція)

СХВАЛЕНО
Вченою радою Сумського
національного аграрного
університету
Протокол № 5
« 30 » 11 2020 р

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

м. Суми



1. Загальні положення

1.1. Навчально-практичний центр інженерно-технологічного факультету Сумського національного аграрного університету (далі – НПЦ ІТФ СНАУ) є навчальним структурним підрозділом інженерно-технологічного факультету Сумського національного аграрного університету.

1.2. Головною метою діяльності НПЦ ІТФ СНАУ є реалізація завдань щодо організації здійснення професійної підготовки, підвищення кваліфікації робітників, незайнятого населення та безробітних громадян, удосконалення практичної підготовки студентів університету та оволодіння ними робітничими професіями (далі – здобувачі освіти); впровадження в освітній процес новітніх виробничих технологій із застосуванням сучасної техніки, обладнання, інструментів і матеріалів; здійснення шляхом співробітництва і взаємодії постійного зв'язку з підприємствами та іншими закладами освіти з метою поширення інноваційних педагогічних та виробничих технологій, пропагування досягнень науково-технічного прогресу, залучення молоді до праці у сфері агропромислового комплексу та інших галузях.

1.3. НПЦ ІТФ у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 30 травня 2006 року № 419, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 15 червня 2006 року № 711/12585 зі змінами, іншими нормативно-правовими актами, Статутом СНАУ, Положенням про ІТФ, наказами і розпорядженнями ректора університету та цим Положенням.

1.4. НПЦ ІТФ є правонаступником НПЦ СНАУ, реорганізованого наказом ректора від 21 лютого 2011 року № 352-ВК «Про реорганізацію структурних підрозділів університету».

1.5. Структурний підрозділ розпочинає свою діяльність за умови наявності матеріально-технічної, навчально-методичної бази, педагогічних кадрів та після отримання в установленому порядку ліцензії для впровадження діяльності, пов'язаної з наданням освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти.

1.6. Рішення про реорганізацію або ліквідацію НПЦ ІТФ приймається вченою радою університету та затверджується ректором Сумського НАУ.

1.7. Під час реорганізації чи ліквідації НПЦ ІТФ СНАУ вивільненим працівникам і особам, які навчаються в ньому, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до чинного законодавства України.

2. Напрямки діяльності НПЦ ІТФ

2.1. До основних повноважень і напрямків діяльності НПЦ ІТФ належать:

- організація освітнього процесу, вибір форм та методів навчання;
- розробка робочих навчальних планів, та робочих освітніх програм на основі стандартів професійної (професійно-технічної) освіти з ліцензованих професій;

- розробка правил прийому здобувачів освіти на основі типових правил прийому;
- створення умов для забезпечення рівного доступу до якісної освіти;
- атестація педагогічних працівників;
- організація підвищення кваліфікації педагогічних працівників, у тому числі їх стажування на підприємствах, в установах, організаціях;
- забезпечення, здійснення заходів з охорони праці здобувачів освіти, працівників;
- матеріально – технічне забезпечення освітнього процесу;
- забезпечення належної якості професійного навчання здобувачів освіти;
- видача документів про освіту встановленого зразка;
- співробітництво з господарствами агропромислового комплексу, виробничими підприємствами, організаціями, установами, закладами освіти, центрами зайнятості, фізичними особами, місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, державними і громадськими організаціями щодо здійснення системного, комплексного, орієнтованого на практику освітнього процесу в системі професійної (професійно-технічної) освіти;
- упровадження в освітній процес інноваційних педагогічних та виробничих технологій, техніки, обладнання, інструментів та матеріалів.

3. Управління діяльністю НПЦ ІТФ

3.1. Керівництво діяльністю НПЦ ІТФ здійснює директор, який призначається на посаду та звільняється з посади наказом ректора університету і несе персональну відповідальність за якість виконання покладених на НПЦ ІТФ завдань та здійснення ним своїх функцій.

3.2. За дорученнями ректора університету директор представляє НПЦ ІТФ у відносинах з підприємствами, установами, організаціями.

3.3. У питаннях навчально-методичної, науково-методичної роботи НПЦ ІТФ співпрацює з Навчально-методичним центром професійно - технічної освіти у Сумській області.

3.4. Річні плани та звіти про діяльність НПЦ ІТФ узагальнюються навчальним, планово-фінансовим відділами та відділом бухгалтерського обліку та звітності Сумського НАУ.

3.5. Загальну організацію методичної роботи в НПЦ ІТФ здійснює директор. Безпосереднім організатором методичної роботи є методист, в обов'язки якого входить організація даної роботи з педагогічними працівниками.

3.6. Директор НПЦ ІТФ у межах своїх повноважень:

- раціонально використовує кошти, що надходять з різних джерел фінансування, передбачених законодавством;

- формує педагогічний колектив, розподіляє обов'язки між працівниками НПЦ ІТФ;
- формує контингент слухачів НПЦ ІТФ;
- організовує освітній процес, забезпечує створення необхідних умов для якісної підготовки та підвищення кваліфікації робітників;
- контролює якість роботи педагогічних працівників, рівень досягнень здобувачів освіти;
- забезпечує облік, збереження та поповнення навчально-матеріальної бази НПЦ ІТФ;
- створює необхідні умови для творчості педагогічних працівників, здобувачів освіти, для використання і впровадження ними сучасних форм і методів навчання, проведення педагогічних експериментів;
- забезпечує дотримання працівниками та здобувачами освіти НПЦ ІТФ вимог охорони праці;

3.7. На період відсутності директора НПЦ ІТФ його обов'язки виконує особа, призначена в установленому чинним законодавством України порядку, яка набуває відповідних прав і несе відповідальність за неналежне виконання покладених на неї обов'язків.

3.8. Структурним підрозділом внутрішньої системи управління освітнім процесом, який координує методичну, організаційну роботу педагогічних працівників є методична комісія.

3.9. Права членів трудового колективу НПЦ ІТФ регулюються чинним трудовим законодавством України, Статутом університету, колективним договором, укладеним між трудовим колективом університету та керівництвом, посадовими інструкціями.

3.10. Колегіальним органом громадського самоврядування НПЦ ІТФ є загальні збори, які вирішують у межах своїх повноважень питання освітньої та фінансово-господарської діяльності НПЦ ІТФ. Рішення загальних зборів колективу НПЦ ІТФ мають дорадчий характер.

3.11. Постійно діючими колегіальними органами, які координують питання освітньої та методичної діяльності НПЦ ІТФ є педагогічна рада НПЦ ІТФ та вчена рада Сумського НАУ.

4. Кадрове забезпечення діяльності НПЦ ІТФ

4.1. Структуру й штатну чисельність НПЦ ІТФ за поданням його директора і погодження з деканом ІТФ затверджує ректор СНАУ, виходячи з умов і особливостей діяльності університету та НПЦ ІТФ.

4.2. При затвердженні штатного розпису керуються штатними нормативами, схемами посадових окладів.

4.3. До складу НПЦ ІТФ згідно штатного розкладу за посадами та кількістю входять:

- директор;
- методист;
- майстри виробничого навчання;
- інструктори з індивідуального навчання водінню.

4.4. Для здійснення освітньої діяльності в НПЦ ІТФ можуть залучатися педагогічні працівники інженерно-технологічного факультету, інших навчальних підрозділів СНАУ та закладів освіти, які мають вищу освіту за профілем навчання на умовах сумісництва, у вільний від основної роботи час.

4.5. Персонал НПЦ ІТФ приймається на роботу та звільняється з неї за погодженням директора НПЦ ІТФ та декана ІТФ, наказом ректора Сумського НАУ відповідно до вимог чинного законодавства. Права і обов'язки персоналу визначаються Правилами внутрішнього розпорядку, посадовими інструкціями та умовами трудового договору.

4.6. Працівники НПЦ ІТФ здійснюють свої повноваження згідно з чинним законодавством України, даного Положення та їх посадових інструкцій.

5. Права та обов'язки учасників освітнього процесу

5.1. Учасниками освітнього процесу є:

- директор;
- здобувачі освіти (студенти, фахівці, працівники аграрного сектору економіки та інших суб'єктів господарювання);
- педагогічні працівники (викладачі, майстри виробничого навчання, методист);
- інструктори з індивідуального навчання водінню;
- інші працівники трудового колективу НПЦ ІТФ;
- представники суб'єктів господарювання та громадських організацій.

5.2. Права та обов'язки учасників освітнього процесу у НПЦ ІТФ визначаються законом України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», іншими чинними законодавчими і нормативно-правовими актами з питань освіти, кваліфікаційними характеристиками, інструкціями та відповідними договірними зобов'язаннями.

5.3. Прийом слухачів на навчання у НПЦ ІТФ здійснюється за направленнями та договорами з суб'єктами господарювання, державними службами зайнятості, а також за заявами та угодами з приватними особами.

5.4. Вік, стать і стан здоров'я здобувачів освіти повинні відповідати медичним вимогам та законодавству про працю для робітничих кадрів відповідних професій і галузей господарства.

5.5. Здобувачі освіти НПЦ ІТФ мають право на:

- вибір професії та форми навчання;
- належні умови навчання за обраною професією;
- вчасно інформувати керівництво НПЦ ІТФ про неможливість (із поважних причин) відвідувати заняття, скласти іспити, виконувати практичні роботи, тощо;
- постійно прагнути до морального і фізичного вдосконалення;
- виявляти бережливе ставлення до державного майна, підтримувати в належному стані навчальні приміщення та їх обладнання, а в разі навмисного псування компенсувати їх вартість згідно з законодавством;
- користування навчально-матеріальною базою НПЦ ІТФ;
- особисту або через своїх представників участь у роботі органів громадського самоврядування, в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, тощо;
- участь в об'єднаннях громадян;
- безпечні та нешкідливі умови навчання та праці;
- трудову діяльність у позаурочний час;
- захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного та психічного насильства, дій педагогічних та інших працівників, які порушують права або принижують їх честь і гідність.

5.6. Здобувачі освіти НПЦ ІТФ зобов'язані:

- додержуватися законодавства, моральних, етичних норм;
- систематично відвідувати навчальні заняття, у встановлені терміни виконувати всі види завдань, проходити зріз знань, передбачені навчальними планами і програмами;
- підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівень, оволодівати загальнолюдськими духовними цінностями, знаннями національної культури, історії, традицій українського народу, світової цивілізації;
- володіти українською мовою;
- дотримуватися вимог Правил внутрішнього розпорядку університету, інших вимог нормативних документів, правових та етичних норм;
- бережно ставитися до обладнання, засобів навчання, що використовуються в освітньому процесі.

5.7. За успіхи у навчанні, активну участь у навчально – практичній діяльності та інші досягнення до слухачів, які навчаються у НПЦ ІТФ, застосовуються різні форми заохочення.

5.8. Інші питання соціального захисту слухачів НПЦ ІТФ регулюються законодавством України

5.9. Із НПЦ ІТФ слухачі можуть бути відраховані за:

- власним бажанням;
- незадовільні успішність, поведінку;
- невиконання вимог навчального плану та освітніх програм;
- грубі порушення навчальної дисципліни або правил внутрішнього розпорядку закладу;
- вироком суду, що набрав законної сили;
- станом здоров'я у разі пред'явлення медичної довідки встановленого зразка.

5.10. Права, обов'язки та соціальні гарантії працівників НПЦ ІТФ визначаються Законами України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну освіту), іншими законодавчими та нормативно-правовими актами.

5.11. Вимоги до педагогічних працівників НПЦ ІТФ визначаються кваліфікаційними характеристиками, що затверджуються в установленому порядку.

5.12. Для визначення відповідності педагогічного працівника НПЦ ІТФ займаній посаді, рівня його кваліфікації проводиться атестація.

5.13. Працівники НПЦ ІТФ мають право на:

- належні умови праці, побуту, відпочинку, вільний вибір форм, методів, засобів навчання, виявлення педагогічної ініціативи;
- індивідуальну педагогічну діяльність;
- підвищення кваліфікації, перепідготовку, вільний вибір змісту програм, форм навчання, організацій, установ, які здійснюють підвищення кваліфікації і перепідготовку, в тому числі цільове навчання з проблемних питань освіти, навчання в аспірантурі, ад'юнктурі, докторантурі;
- користування пільгами, встановленими законодавством про працю, в тому числі подовженою відпусткою, пільговим забезпеченням житлом, тощо;
- участь у роботі органів громадського самоврядування, обговоренні та вирішенні питань навчальної і практичної діяльності через органи управління факультету, університету;
- працювати за сумісництвом, а також на умовах погодинної оплати у своєму або іншому закладі освіти, займатися підприємницькою діяльністю відповідно до умов, визначених законодавством;
- оплату праці відповідно до законодавства, Статуту Університету та Положення про НПЦ ІТФ.

5.14. Працівники НПЦ ІТФ зобов'язані:

- забезпечувати високу ефективність навчально-виховної роботи, створювати умови для засвоєння слухачами знань на рівні обов'язкових державних вимог, сприяти розвитку у слухачів самостійності, ініціативи, творчих здібностей;

- дотримуватися педагогічної етики і моралі, поважати людську гідність слухачів, виявляти турботу про їх культурний, духовний і фізичний розвиток;
- постійно підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру;
- особистим прикладом виховувати у здобувачів освіти повагу до принципів загальнолюдської моралі, культурно-національних, духовних, історичних цінностей українського та інших народів, до державного устрою;
- виконувати рішення зборів трудового колективу, педагогічної ради НПЦ ІТФ, вченої ради факультету;
- дотримуватися Правил внутрішнього розпорядку університету та вимог законодавства.

6. Організація освітнього процесу

6.1. Освітній процес в НПЦ ІТФ здійснюється відповідно до порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України, Статуту СНАУ та цього Положення.

6.2. Професійно-технічне навчання та підвищення кваліфікації осіб за освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник» здійснюється за ліцензованими професіями.

6.3. Правила прийому на навчання здобувачів освіти затверджуються ректором університету згідно із законодавством.

6.4. Професійна (професійно-технічна) освіта здійснюється за інституційними формами навчання. Під час карантинних обмежень застосовуються технології дистанційного навчання з предметів загально професійної і професійно-теоретичної підготовки.

6.5. НПЦ ІТФ забезпечує якість і рівень професійної кваліфікації здобувачів освіти, які пройшли повний курс навчання в обсязі державних вимог.

6.6. Освітній процес, який включає теоретичне і виробниче навчання, здійснюється за робочими навчальними планами і програмами розробленими НПЦ ІТФ та суб'єктами господарювання, для яких здійснюється професійне навчання робітників, на основі стандартів професійної освіти та типових навчальних планів і програм.

6.7. Форми, терміни і зміст навчання визначається НПЦ ІТФ за погодженням із замовником на професійну (професійно-технічну) освіту робітничих кадрів відповідно до вимог робочих навчальних планів і програм.

6.8. Обліковими одиницями навчального часу є:

- академічна година тривалістю 45 хвилин;
- урок виробничого навчання, тривалість якого не перевищує 6 академічних годин;
- навчальний день, тривалість якого не перевищує 8 академічних годин;

- навчальний тиждень, тривалість якого не перевищує 36 академічних годин;

6.9. Кількість і послідовність уроків кожного робочого дня, тижня визначаються розкладом, затвердженим директором НПЦ ІТФ.

6.10. Теоретичне навчання здійснюється в обладнаних для цього навчальних кабінетах, лабораторіях, аудиторіях. Виробниче навчання - в навчально-виробничих майстернях, на дільницях, на полігонах, а також на робочих місцях господарств, підприємств.

6.11. Теоретичне навчання здійснюється в навчальних групах чисельністю не більше 30 осіб, виробниче навчання – не більше 15 осіб, індивідуальне – в позаурочний час.

6.12. НПЦ ІТФ має право встановлювати кількість здобувачів освіти у навчальних групах нижче нормативної при умові оплати замовником вартості навчання повної навчальної групи.

6.13. Комплектування навчальних груп слухачів проводиться з урахуванням їх загальноосвітнього рівня, професії і кваліфікації.

6.14. Виробниче навчання здійснюється під керівництвом майстра виробничого навчання.

6.15. Планування й облік навчальної роботи ведеться відповідно вимог законодавчих та нормативно-правових актів України. Знання здобувачів освіти оцінюються за дванадцятибальною системою. Терміни проведення іспитів, виконання кваліфікаційних робіт визначає НПЦ ІТФ відповідно робочих навчальних планів.

6.16. Навчання завершується державною кваліфікаційною атестацією, до якої допускаються особи, які закінчили повний курс навчання, мають підсумкові бали середнього, достатнього або високого рівнів з усіх предметів професійно-технічного циклу, виробничого навчання та виконали пробні кваліфікаційні роботи.

6.17. Здобувачам освіти, яким присвоєна відповідна робітнича кваліфікація видаються документи про освіту встановленого зразка.

6.18. Мовою освітнього процесу в НПЦ ІТФ є державна мова.

6.19. Система виховної роботи спрямована на формування належної культури у здобувачів освіти, працівників НПЦ ІТФ, налагодження між ними стосунків у межах чинних норм, створення умов для співпраці.

7. Забезпечення діяльності НПЦ ІТФ

7.1. Забезпечення діяльності НПЦ ІТФ здійснюється СНАУ в межах виділених коштів, а також за участю підприємств, які є соціальними партнерами освітнього закладу, на засадах, визначених договорами між цими підприємствами і закладом освіти, та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством.

8. Фінансова та матеріальна база

8.1. Фінансова діяльність НПЦ ІТФ здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту» та інших нормативно-правових актів.

8.2. НПЦ ІТФ має кошторис доходів та видатків, штатний розпис, фінансовий план.

8.3. Джерелами фінансування є кошти, одержані за:

- професійну підготовку, курсову підготовку та підвищення кваліфікації робітничих кадрів, працівників аграрного сектору економіки та інших суб'єктів господарювання з місцевих бюджетів, центрів зайнятості населення, юридичних та фізичних осіб на договірних засадах згідно з кошторисом;

- надання додаткових освітніх послуг у відповідності до законодавства;

- добровільні грошові внески та матеріальні цінності, одержані від суб'єктів господарювання, окремих громадян як благодійні внески;

- інші кошти.

8.4. Матеріально-технічну базу НПЦ ІТФ складають основні фонди університету, які обладнуються і експлуатуються відповідно до санітарно-гігієнічних норм, правил охорони праці і протипожежної безпеки та інші матеріальні цінності, які передаються університетом в оперативне управління і користування та відображаються на балансі НПЦ ІТФ в межах балансу університету. Майно НПЦ ІТФ, до якого належать основні фонди та інші цінності, вартість яких відображається у відповідних балансах є державною власністю.

8.5. Оплата праці працівників НПЦ ІТФ здійснюється згідно з штатним розписом за рахунок спеціального фонду та коштів, отриманих з інших джерел фінансування.

9. Відповідальність

9.1. На директора НПЦ ІТФ покладається персональна відповідальність за:

- неналежну організацію діяльності по виконанню завдань і функцій, покладених на НПЦ ІТФ;

- несвоєчасну розробку, затвердження планів, звітів і незабезпечення їх виконання в установлені строки;

- не впровадження в освітній процес директивних документів, методичних рекомендацій, рішень конференцій, семінарів та інших матеріалів, направлених на удосконалення та поліпшення навчально - практичної підготовки в НПЦ ІТФ;

- незабезпечення цілісності та збереження матеріальних цінностей, що знаходяться у відданні НПЦ ІТФ, недотримання нормативних вимог з охорони праці;

- недотримання працівниками НПЦ ІТФ правил внутрішнього трудового розпорядку, інструкцій з охорони праці, техніки безпеки та санітарії;
- неналежний підбір працівників НПЦ ІТФ за кваліфікаційними вимогами;
- невідповідність чинному законодавству документів, що готуються до підпису керівництву факультету та університету;
- правопорушення скоєні в процесі здійснення своєї діяльності в межах визначених чинним законодавством України;
- спричинення матеріальної шкоди університету в межах визначених чинним цивільним законодавством та законодавством про працю України.

9.2. Працівники НПЦ ІТФ несуть персональну відповідальність за неналежне виконання службових обов'язків, встановлених їх посадовими інструкціями.

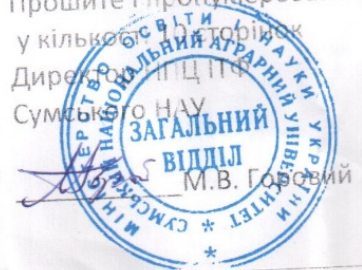
9.3. Працівники НПЦ ІТФ несуть відповідальність за збереження майна.

Директор навчально-практичного центру
інженерно-технологічного факультету
Сумського національного аграрного
університету



Михайло ГОРОВИЙ

Прочитайте і пронумероване
у кількох екземплярах
Директор Інституту
Сумського національного аграрного університету



М.В. Горбачевий